

# CAPP'SUP - 7ème édition

Conférence sur l'Apprentissage dans l'Enseignement Supérieur  
en région Hauts-de-France

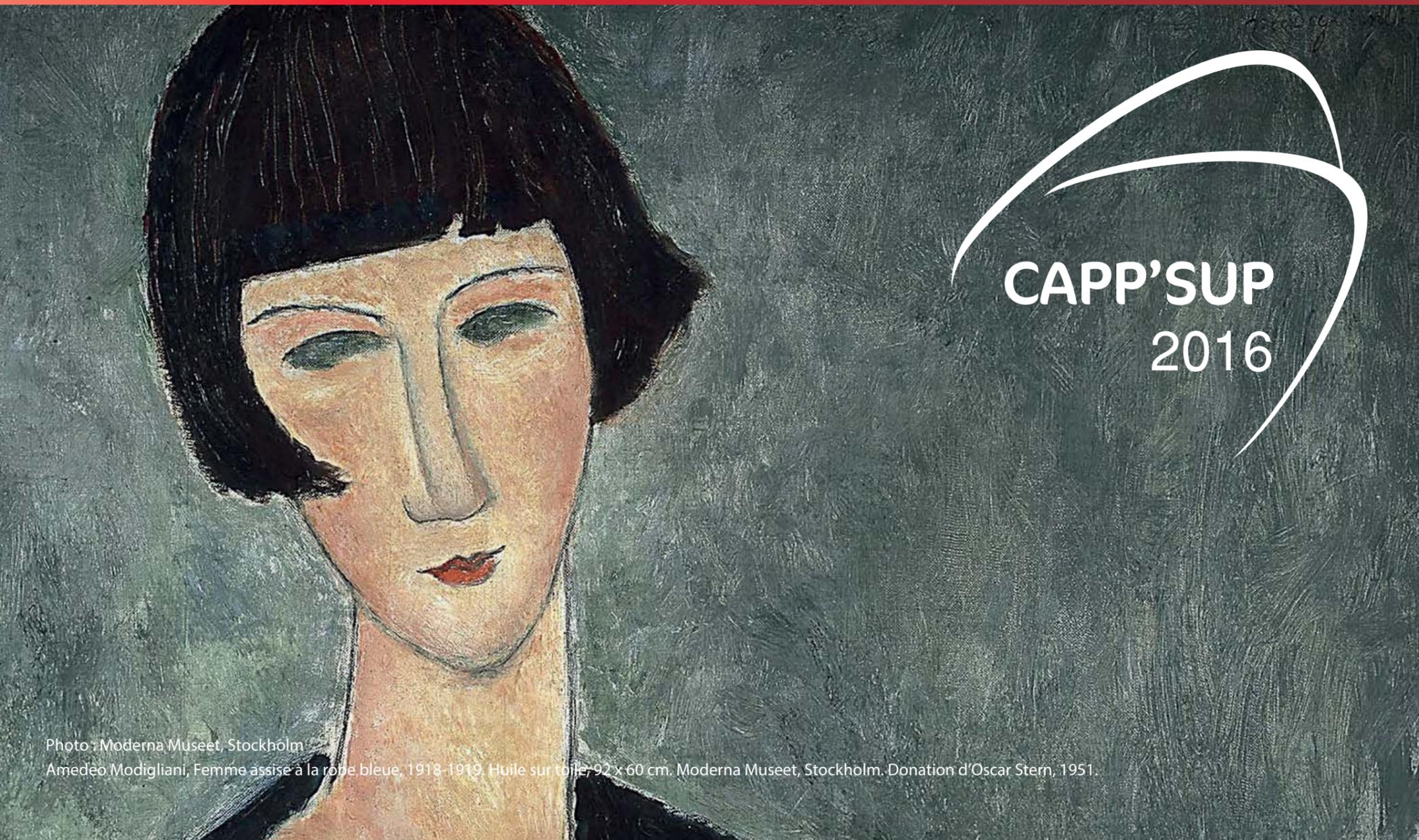


Photo : Moderna Museet, Stockholm

Amedeo Modigliani, Femme assise à la robe bleue, 1918-1919. Huile sur toile, 92 x 60 cm. Moderna Museet, Stockholm. Donation d'Oscar Stern, 1951.

CAPP'SUP  
2016

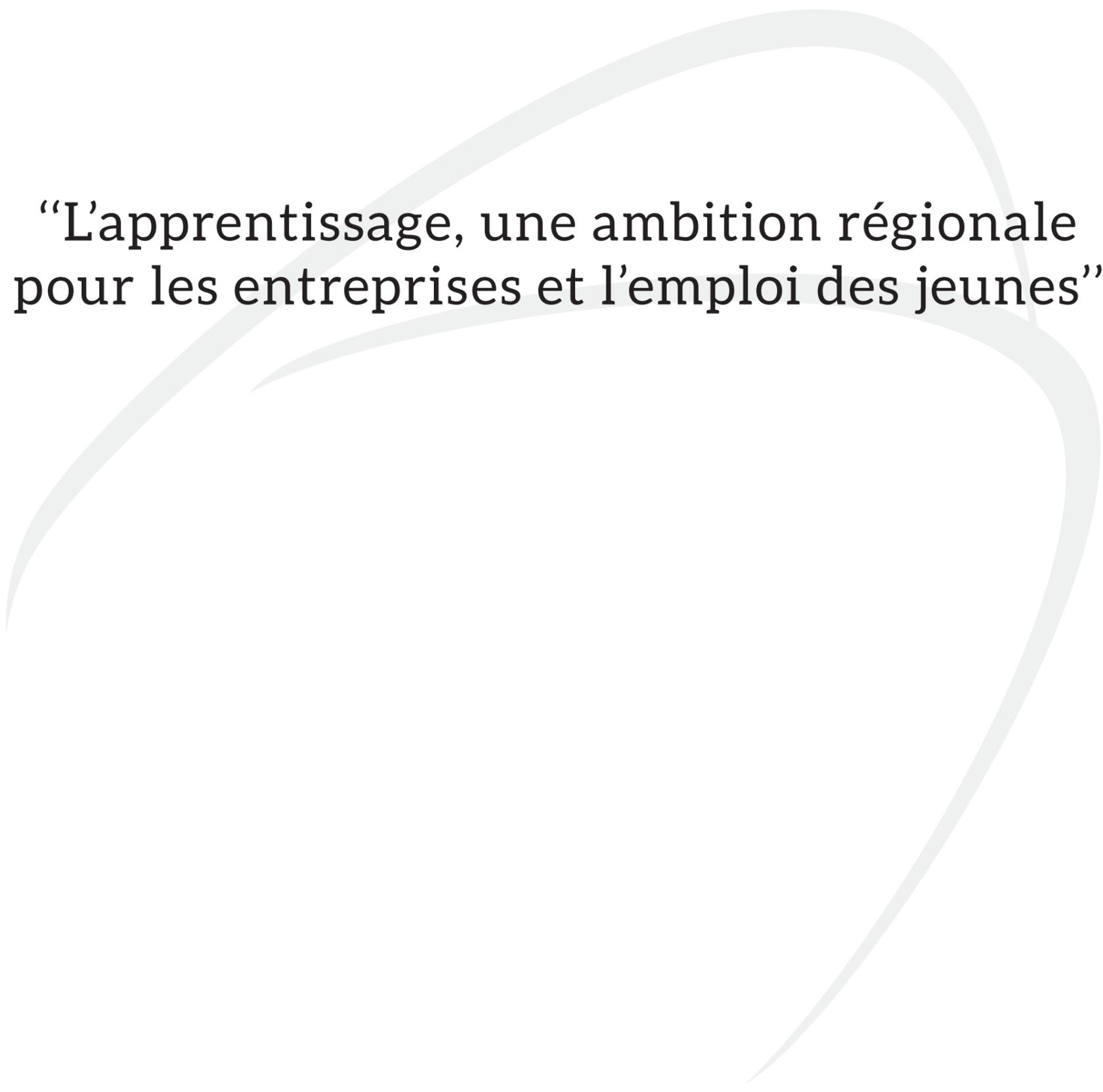
19 Mai 2016

**“Apprentissage dans les entreprises :  
Bilan, nouveautés et perspectives”**



Région  
**Hauts-de-France**  
Nord Pas de Calais - Picardie

**Formasup**  
Nord - Pas de Calais



“L’apprentissage, une ambition régionale  
pour les entreprises et l’emploi des jeunes”



14h00

**Ouverture CAPP'SUP**

M. François BOURGIN,  
Président FORMASUP NPDC

14h10

**Conférence**

**« La réforme professionnelle du 5 mars 2014 :  
Quel premier bilan et quelles perspectives pour les entreprises ? »**

M. Bernard MASINGUE, Consultant chez Masingue Consultants et Entreprise&personnel /  
Directeur de la formation Véolia de 1999 à 2012

15h00

**Présentation**

Vidéo d'introduction « Apprentissage, les entreprises en parlent »

**« Perception de la qualité de l'apprentissage  
dans l'enseignement supérieur par les entreprises »**

M. Frédéric SAUVAGE, Directeur du CFA FORMASUP NPDC

15h30

**Intervention du Vice-président du Conseil Régional**

M. Sébastien HUYGHE,  
Vice-président en charge de l'Apprentissage au Conseil Régional Hauts-de-France

15h45

**Table ronde**

**« L'apprentissage au coeur des transitions du monde économique »**

Vidéo d'introduction :

M. Alexandre BIEGALA, Fondateur de l'entreprise GB and Smith et  
M. Patrick MAHIEU, Délégué au développement régional du Groupe La Poste

**Intervenants**

M. Nicolas MILHE, PDG / IBM Client Innovation Center Lille  
M. Jérôme POULAIN, Directeur-associé / Audace-Numeriknowledge  
M. Xavier GENDRON, CEO & Founder / BEWE  
M. Florian LONGUÉPÉE, Président - Directeur Administratif et Financier / PIMENTEO  
Mme Cécile DUHOT, Responsable Agence RH / Groupe Renault Douai  
M. Daniel VASSEUR, Responsable Pôle Développement des Compétences / Arc International  
Mme Marion PHILIPPON, Responsable projet campus Euraénergie / Communauté Urbaine de  
Dunkerque  
M. Hervé LE BRETON, Directeur Ressources Humaines / EDF - CNPE  
M. Sylvain BERLIN, Responsable Ressources Humaines / DALKIA Nord

Animée par :

- M. Thierry COLLET, Coordinateur régional formation professionnelle MEDEF NPDC
- Mme Estelle BOSSUT, Responsable des relations entreprises FORMASUP NPDC

17h15

**Synthèse**

M. François BOURGIN, Président FORMASUP NPDC  
M. Frédéric SAUVAGE, Directeur du CFA FORMASUP NPDC

17h30 **Cocktail et visite guidée du musée**

## EDITO

M. François Bourgin

Président de Formasup Nord-Pas de Calais



Développer une offre de formation par apprentissage, au plus près de l'évolution des besoins en compétences des entreprises, est au cœur de la démarche de Formasup. C'est une ambition que nous avons toujours portée avec beaucoup de volontarisme, dans le cadre d'un dialogue permanent entre acteurs du monde économique et acteurs du monde académique, pour asseoir un développement maîtrisé et cohérent de nos formations par apprentissage. Elle rejoint une autre ambition : celle de mieux préparer et accompagner les jeunes aux métiers en émergence ou en transformation dans un contexte économique en fortes évolutions.

Fort d'une dynamique partenariale de prospection des compétences clés dont les entreprises auront besoin demain, Formasup a ouvert avec succès ces dernières années de nouvelles formations pour répondre aux compétences les plus attendues en matière d'innovation, de relation client et de technologies digitales. Nous avons aussi fait le pari de flux plus nombreux d'apprentis formés à des compétences transverses comme le management de projet,

l'interculturel, les achats, les technologies de l'information et aider chaque apprenti à se prendre en charge et devenir des entrepreneurs en puissance.

Nous devons rester très attentifs aux signaux émis par les entreprises du territoire et aux nouvelles tendances qui se dessinent. Nous disposons pour cela de plusieurs atouts majeurs, au premier rang desquels notre forte proximité avec le tissu économique local et ses attentes.

Pionnier des formations en apprentissage dans l'enseignement supérieur, le réseau Formasup a mis à profit les coopérations très riches avec les entreprises pour inscrire l'offre de formation dans une logique naturellement adaptative. Au-delà de la gouvernance paritaire du CFA, les participations régulières de dirigeants aux jurys des recrutements, les nombreuses visites en entreprises et échanges noués à l'occasion de soutenances de projets et de mémoire, les sessions croisées de réflexions sur le pilotage et les contenus des programmes de formation avec des représentants d'entreprise et de branches professionnelles, sont autant d'occasions de nous livrer à une veille assidue des besoins en compétences des employeurs. Par ailleurs, nous avons lancé plusieurs initiatives pour renforcer la place des compétences dans le pilotage de nos formations, et ainsi articuler davantage encore la coopération entre les établissements de formation et les entreprises autour de leurs prises en compte

Des temps comme Capp'Sup nous alimentent aussi, fort à propos, pour penser la transformation des métiers, conforter notre capacité d'anticipation des compétences à former pour demain et nous montrer résolument pro-actif. Nous avons donné cette année la parole à des entreprises au cœur de transitions importantes significatives de notre contexte socio-économique (transition économique, énergétique, numérique). A l'heure où la Région Hauts-de-France entend accélérer le développement de l'apprentissage, en portant ses effectifs à 50.000 jeunes, la question de l'adaptation et de la qualité de l'offre de formation revêt une acuité renouvelée. Avec les autres CFA de notre nouvelle région, nous entendons prendre une part active à ce développement et faire de l'apprentissage une ambition régionale pour les entreprises et les jeunes de notre territoire.



Le soutien au Travail est la priorité de la Région Hauts-de-France, présidée par Xavier BERTRAND.

Il s'agit de fédérer l'ensemble des politiques publiques régionales autour de cet objectif, principale préoccupation des concitoyens de notre région et des élus régionaux de la majorité. L'apprentissage est bien évidemment un vecteur essentiel pour répondre à cette attente.

Or l'apprentissage a depuis trop longtemps pâti d'une image dévalorisée, alors même qu'il s'agit d'une filière d'excellence qui permet à des jeunes de réaliser des parcours exemplaires, du CAP jusqu'au diplôme d'ingénieur ou d'une grande école de Commerce, d'acquérir de l'expérience en se formant, de s'insérer avec plus de fluidité dans le monde du travail.

Formasup, CFA qui rassemble de nombreuses formations du supérieur sur les territoires du Nord et du Pas de Calais, joue un rôle déterminant dans la valorisation de l'apprentissage, vis-à-vis des jeunes et des entreprises.

En organisant différents temps forts tout au long de l'année (journée des apprentis, colloques, Capp'Sup, Créa'Sup...), ce CFA « hors les murs » donne davantage de lisibilité à l'apprentissage dans le supérieur. Je m'en réjouis puisque l'information, l'orientation vers l'apprentissage sont des axes majeurs que je propose d'améliorer et d'amplifier au travers du Plan Apprentissage voté par l'assemblée régionale réunie le 26 avril 2016.

CAPP'SUP est un rendez-vous annuel, privilégié, d'échanges entre les différents acteurs de l'apprentissage dans le supérieur, et en particulier les milieux économiques. S'ils m'y autorisent, je m'approprie d'ailleurs volontiers le slogan de cette conférence, « **L'apprentissage, une ambition régionale pour les entreprises et l'emploi des jeunes** ».

Je suis convaincu que l'apprentissage est un moyen efficace de construire des parcours de réussite pour les jeunes des Hauts-de-France, avec des résultats concrets et performants.

C'est pourquoi avec le Président Xavier Bertrand, nous souhaitons dans les meilleurs délais, augmenter les effectifs actuels de 33 000 à 50 000 apprentis.

Au travers du Plan Apprentissage, la Région met en place un ensemble de dispositifs pour accompagner les entreprises et les apprentis, lever les freins au développement de l'apprentissage, qu'ils soient d'ordre administratif, financier ou encore de communication.

**Avec le Plan Apprentissage des Hauts-de-France, la dynamique est enfin engagée !**

Le thème de la conférence de cette édition 2016 « **Apprentissage dans les entreprises : Bilan, nouveautés et perspectives** », permettra aux entreprises de faire part de leurs réflexions et de leurs attentes concrètes pour réussir ensemble à réaliser ce Plan Apprentissage pour la jeunesse de notre Région des Hauts-de-France. Seules 4% d'entre elles sont actuellement employeurs d'apprentis. C'est trop peu. Il nous faut mieux les convaincre, une à une, TPE, PME, grands groupes, travailler à leurs côtés dans une relation gagnant-gagnant pour doubler, tripler cette proportion.

Soyez assurés, chers partenaires, que je mettrai tout en œuvre pour vous aider à trouver et former vos futurs collaborateurs, pour un développement social et économique à la hauteur des enjeux de notre territoire.

## Données en Hauts-de-France

**33 000\*** apprentis du niveau CAP au BAC +5

**11 826\*** apprentis en enseignement supérieur y compris les BTS

Soit plus d'un tiers des apprentis font partie du supérieur

\*Données CR Hauts-de-France au 31/12/ 2015

**6 343\*** apprentis enseignement supérieur Hors BTS

dont environ **5 700** apprentis au sein des Universités / Grandes Ecoles

26 avril 2016

### Lancement officiel du «Plan Apprentissage» par les élus régionaux

Objectif : **50 000\*** apprentis d'ici 5 ans

« Ce plan a pour ambition d'unifier les politiques d'apprentissage sur les territoires de la Région la plus jeune de France. L'apprentissage est une filière d'excellence, qui peut amener jusqu'au grade d'ingénieur ou aux portes des grandes écoles de commerce.»

*M. Sébastien Huyghe  
Vice-Président du Conseil Régional Hauts-de-France  
Chargé de l'Apprentissage*

### Des mesures fortes

- **Aides en faveur des entreprises**
- **Un bouquet de services** pour accompagner les entreprises et sensibiliser le grand public à l'apprentissage (en lien avec Proch'emploi)
- **Un soutien des apprentis** (aide à l'équipement, soutien à la mobilité, solutions d'hébergement...)
- Une carte des formations par apprentissage **plus adaptée aux besoins** des entreprises et des territoires.



# Formasup

Nord - Pas de Calais

Depuis 1992, au service de la politique régionale en matière de formation professionnelle et d'apprentissage, Formasup NPDC, CFA de référence de l'enseignement supérieur, a pour vocation de :

**GÉRER**  
**PROMOUVOIR**  
**DÉVELOPPER**

l'apprentissage dans l'enseignement supérieur auprès des **jeunes** et des **entreprises**.

### Composition du Conseil d'Administration de FORMASUP NPDC

**50%** du secteur économique

**50%** du secteur de l'enseignement

Formasup - CFA hors les murs - s'appuie sur ses **38 établissements de l'enseignement du supérieur** (Universités, Ecoles de commerce, Ecole d'Ingénieurs).

Il regroupe ainsi **près de 110 formations en apprentissage**, du niveau DUT au niveau Master / Ingénieur

Les effectifs  
Formasup Nord-Pas de Calais

**31 Déc 1992**

**39** apprentis

**31 Déc 2002**

**1 260** apprentis

**31 Déc 2012**

**3 534** apprentis

**31 Déc 2015**

**4 011** apprentis

## Le réseau Formasup NPDC : 38 établissements de l'enseignement supérieur





Formasup est à l'écoute des besoins des entreprises.

Formasup s'engage à ouvrir ses formations vers tous les niveaux de qualification et les secteurs d'avenir.

Le développement de l'apprentissage dans l'enseignement supérieur s'effectue en lien étroit avec les attentes des entreprises et des employeurs publics.»

### Top 15 des entreprises employant au moins un apprenti du supérieur (Echantillon Formasup NPDC)

Enseigne	Nombre d'apprentis
 orange	159
 EDF	93
 SNCF	93
 Auchan	72
 RENAULT	69
 DECATHLON	52
 BNP PARIBAS	46
 SOCIETE GENERALE	46
 LEROY MERLIN	43
 Française Mécanique	41
 MCA MAUBEUGE CONSTRUCTION AUTOMOBILE	40
 BOMBARDIER	34
 MEL MÉTROPOLÉ	34
 La Redoute	31
 ALSTOM	30

## Nombre des entreprises Formasup NPDC utilisatrices de l'apprentissage

**1 615** entreprises et établissements publics

Soit une évolution de 10% depuis l'année dernière

**2 245** établissements d'accueil

*\*Données internes au 31/12/2015*

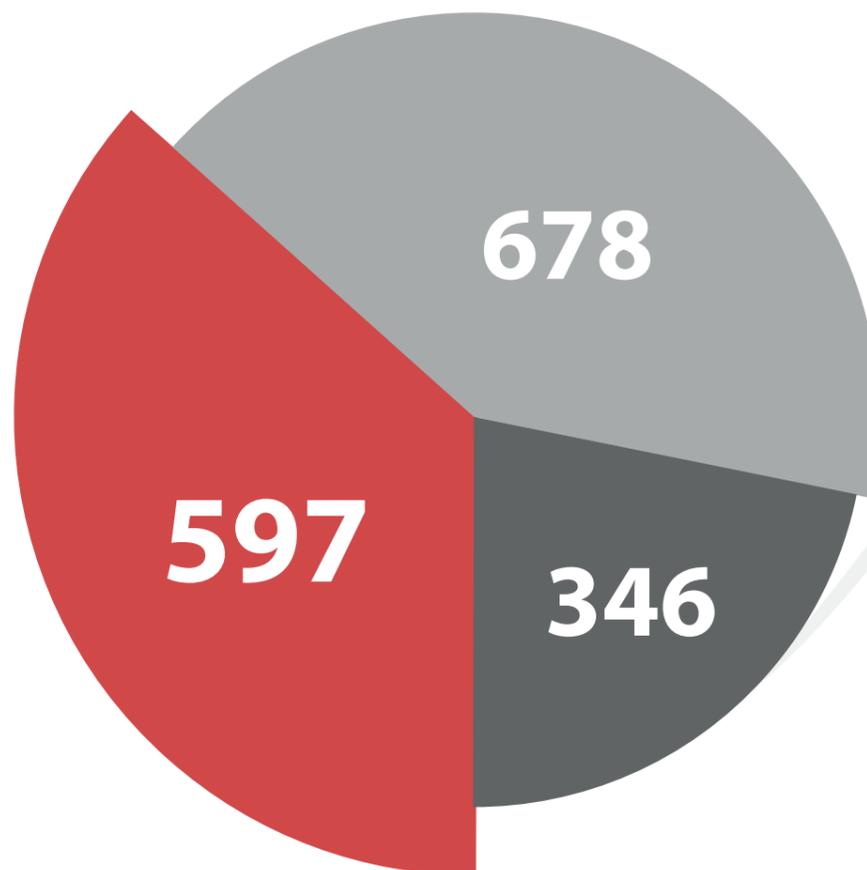


***Soutenir l'apprentissage du supérieur dans les PME-TPE du territoire,  
pour accompagner leur développement et leur effort d'innovation,  
est une priorité pour Formasup »***

*François Bourgin, Président de Formasup  
Capp'Sup 2013*

### Répartition des entreprises / établissements publics en fonction de leur taille

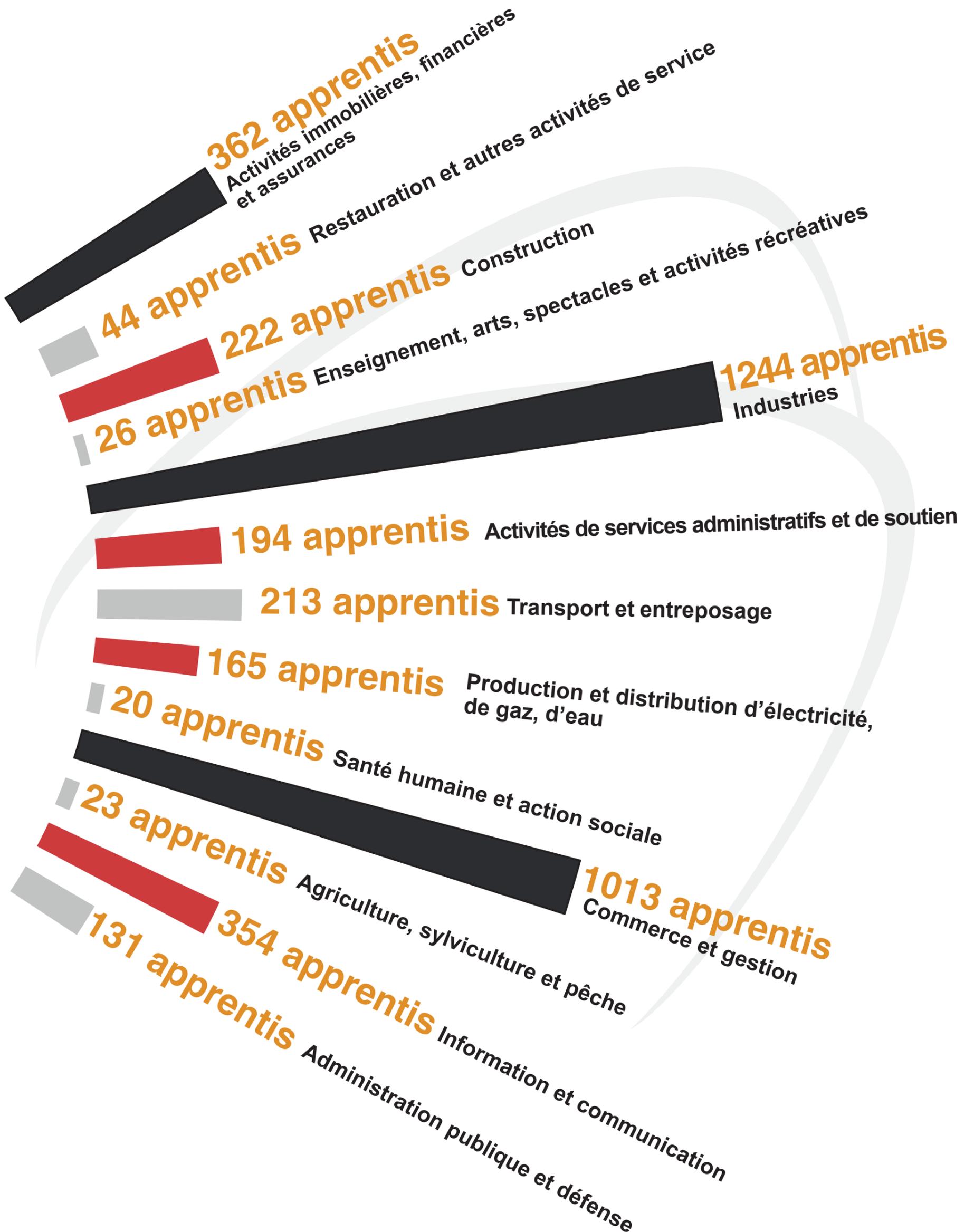
**Données internes  
au 31 Déc. 2015**



+250 salariés

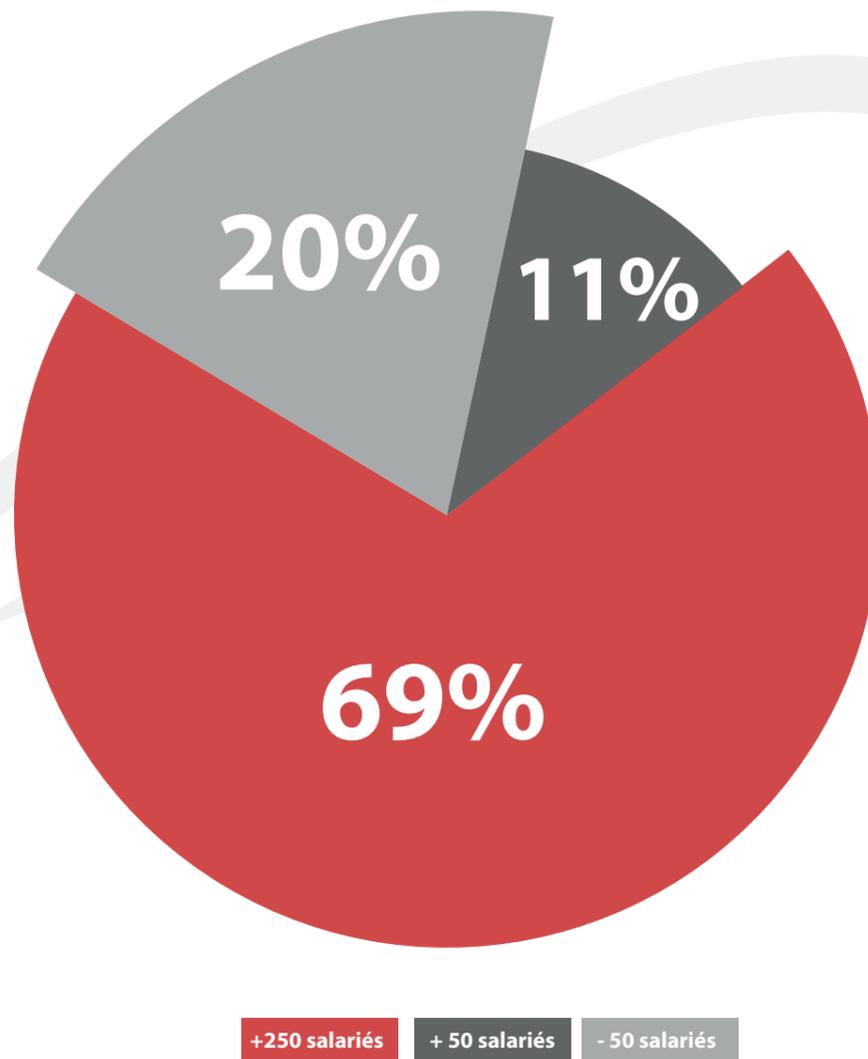
+ 50 salariés

- 50 salariés



## Répartition des apprentis en fonction de la taille de leur entreprise / établissement public

**Données  
au 31 Déc. 2015**



**95%\*** des maîtres d'apprentissage interrogés trouvent que les profils proposés par le réseau Formasup correspondent aux besoins exprimés.

\*Enquête interne auprès des entreprises/établissements publics partenaires - juillet 2015/Movadis-Adecco pour Formasup NPDC

### **Plan Apprentissage**



« Encourager les entreprises à recruter des apprentis, dynamiser l'entrée des jeunes dans le monde du travail, adapter l'offre d'apprentissage aux besoins des entreprises et des territoires »

M. Sébastien Huyghe  
Vice-Président du Conseil Régional Hauts-de-France  
Chargé de l'Apprentissage

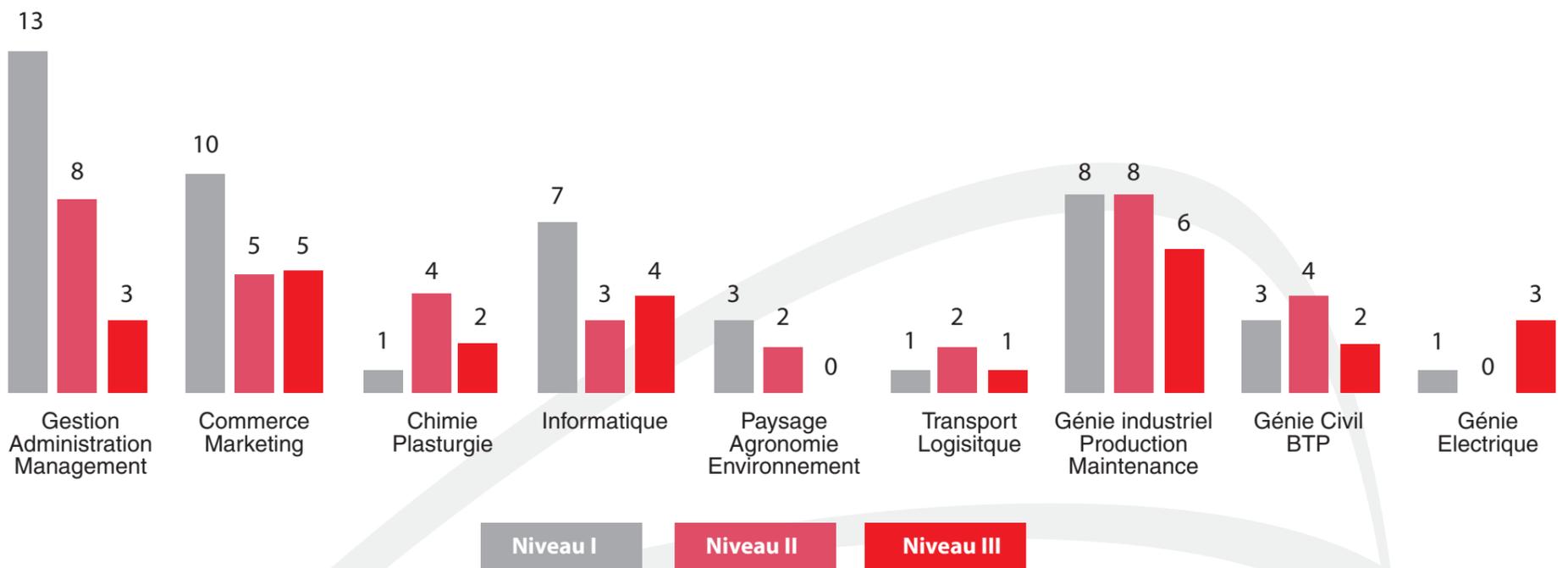
Formasup compte **109\*** filières dans divers domaines professionnels

*\*Données internes au 31/12/2015*



**11\*** formations supplémentaires prévues pour la rentrée 2016

*\*Sur validation du Conseil Régional*



**Niveau I**  
47 formations

**Niveau II**  
36 formations

**Niveau III**  
26 formations

Formasup NPDC est le CFA qui compte  
**le plus d'apprentis de niveau DUT en France**  
avec un effectif de **671**

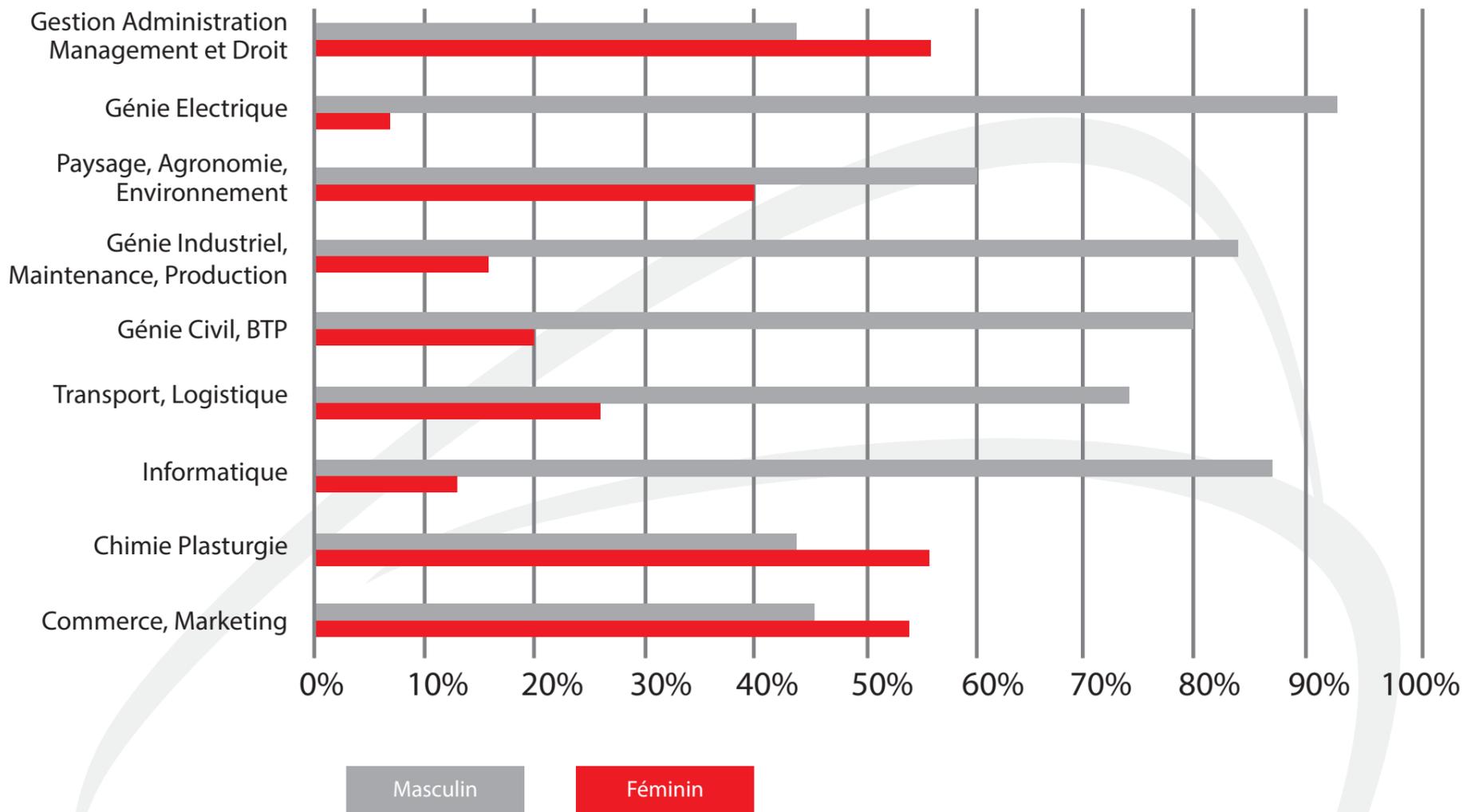
**1419 ingénieurs** sont engagés dans une formation du réseau (1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup>, et 3<sup>ème</sup> année).

**90%\*** des dirigeants **sont satisfaits** de l'offre de formation du CFA  
10% expriment des nouveaux besoins de compétences en apprentissage.

\*Enquête interne auprès des établissements partenaires à Formasup juillet 2015/Movadis-Adecco

## Répartition des apprentis selon le sexe et le domaine professionnel

15



### Pourcentage des Hommes / Femmes apprenti(e)s Formasup NPDC

FEMME : **35 %**  
HOMME : **65 %**



## « Formasup NPDC s'engage à entreprendre une démarche qualité pour l'ensemble des formations »

Formasup NPDC s'appuie sur un référentiel des meilleures pratiques, bâti en 2013, pour animer une **dynamique d'amélioration continue** des formations en alternance.

La démarche qualité intègre toutes les composantes conduisant à une offre de formation cohérente et adaptée aux enjeux : construction du parcours dans le contexte socio-économique, contenu pédagogique de l'alternance, accompagnement des apprentis, volet économique de la formation, mobilité internationale...

### **Optimisation du rapport coût - qualité**

**7 153 euros\*\***

Coût de formation moyen annuel d'un apprenti Formasup NPDC

**53,99%\***

Encadrement pédagogique

DONT

**1,89%\***

Mobilité collective

**17,78%\***

Dépenses de personnel administratif

**28,23%\***

Dépenses de locaux, fonctionnement

\*Données internes

\*\*Moyenne des coûts déposés en préfecture, hors THR pour l'année 2015

## Accompagner les nouvelles pédagogies

Le Digital Learning 3.0 pour enrichir nos pratiques pédagogiques et flexibiliser la formation

Le 11<sup>ème</sup> colloque Formasup-APEA a permis d'appréhender comment les nouvelles technologies transforment et font **évoluer les pratiques d'apprentissage**.

### 11<sup>ème</sup> Colloque FORMASUP - APEA

Le 4 Février 2016 à partir de 9H00  
TELECOM Lille - Villeneuve d'Ascq



## Digital Learning 3.0

Quelles **pratiques demain**  
dans les **formations supérieures**  
en **apprentissage ?**

Personnalisation de l'accompagnement  
Certification des compétences  
Apprentissage collaboratif



Crowd Learning



Rapid Learning



Open Badge



Instructional  
Design



Skills



Région  
Nord Pas de Calais - Picardie



Téléchargez les actes sur  
<http://www.formasup-npc.org/actes2016.pdf>

# mySUP

La plateforme régionale d'échanges  
de l'Apprentissage de l'Enseignement Supérieur

Après la mise en place de « beta-test » dans quatre établissements volontaires, Formasup a mis à la disposition de toutes ses antennes l'outil MySup à la rentrée universitaire 2015.

Ce nouvel outil permet de :

- Disposer d' **un système d'information** performant permettant aux parties prenantes de faciliter leurs relations (l'entreprise d'accueil, le centre de formation, l'apprenti et Formasup) ;
  - Garantir la **traçabilité** juridique et pédagogique ;
  - **Simplifier la gestion** administrative et pédagogique des apprentis.
- Il offre des services plus souples et plus complets à l'ensemble des acteurs.

Avec l'intégration du livret électronique de l'apprenti comprenant des documents et formulaires en lien avec la formation, Formasup accompagne les antennes dans ce changement (présentations aux apprentis, petit déjeuner...). Chaque centre de formation peut personnaliser son livret.

L'objectif est d'offrir à l'ensemble des parties (apprenti, entreprise, antenne, Formasup) un outil dématérialisé moderne, efficace, souple, performant, permettant de faciliter le processus d'accompagnement de l'apprenti et de contribuer à l'amélioration globale de la qualité des formations.



L'Europe et le Conseil Régional Hauts-de-France, en collaboration avec le **Fonds Social Européen** et l'**Initiative pour l'Emploi des Jeunes IEJ**, s'investissent dans l'insertion professionnelle des jeunes de moins de 25 ans qui ne sont ni en formation ni en emploi : les NEET.

Formasup s'inscrit dans cette dynamique via son projet ACCES'SUP.

Le référent IEJ propose **un accompagnement individualisé et personnalisé** afin de définir le projet professionnel du jeune et de le concrétiser.

Notre priorité est de les guider vers une formation en apprentissage dans l'enseignement supérieur ou vers toute autre sortie positive (formation, emploi,...).

**Donne de la hauteur à ton projet professionnel**  
avec l'apprentissage dans l'Enseignement Supérieur

3 mois après son Bac, Estelle cherchait toujours son projet pro.  
**Sa solution : ACCES'SUP**

Pour toute information, contactez nous  
☎ 03 28 33 75 20



**Donne de la hauteur à ton projet professionnel**  
avec l'apprentissage dans l'Enseignement Supérieur

Après une première année de fac, Maxime veut redéfinir son projet pro.  
**Sa solution : ACCES'SUP**

Pour toute information, contactez nous  
☎ 03 28 33 75 20



**CONCOURS** création  
reprise d'entreprise  
mission intrapreneuriale  
pour les apprentis de l'enseignement supérieur

Pour **ÊTRE** candidat :

**· AVOIR ·**

**UNE IDÉE** DE CRÉATION /  
REPRISE /  
INTRAPRENEURIAT

**L'envie**

D'ÊTRE CONSEILLÉ PAR DES EXPERTS  
EN DÉVELOPPEMENT D'IDÉES

(EXPERTS COMPTABLES, CHEFS D'ENTREPRISE, CONSEILLERS CRÉATION)

**L'ESPRIT**  
de porteur de projet

**INSCRIVEZ-VOUS**  
WWW.CREASUP.FR

1<sup>ER</sup> PRIX : 3000€ / 2<sup>ÈME</sup> PRIX : 2000€ / 3<sup>ÈME</sup> PRIX : 1000€

CRÉASUP

RÉGION  
NORD-PAS DE CALAIS

Formasup  
Nord - Pas de Calais

**2016**  
**[ 72 dossiers déposés ]**

## “L'apprentissage : Le premier pas vers l'entrepreneuriat”

L'apprentissage offre la possibilité aux jeunes de découvrir le monde de l'entreprise sous un angle original et unique. L'apprenti devient un acteur de l'économie locale, il amène sa valeur ajoutée à la vie de l'entreprise. Ce second aspect permet parfois d'éveiller des vocations. La pratique d'un métier et la découverte d'un secteur d'activité facilitent la découverte des rouages de l'entreprise, et peuvent faire d'un apprenti un porteur de projet couronné de succès.

C'est ce qui apparaît lorsqu'on analyse le parcours de Martin Vergotte, gagnant de la dernière édition du concours Créa'sup. Porteur du projet « Yes U Art », l'idée de « monter sa boîte » lui est venue durant son cursus en apprentissage à l'ICAM. C'est notamment au cours de sa troisième année, lors d'une soirée de l'Etudiant Entrepreneuriat organisée avec la CCI et Formasup Nord-Pas de Calais, qu'il a compris qu'il pouvait recevoir « les bons outils et être guidé » dans le cadre de sa formation.

Il décide alors de s'inscrire au concours Créa'Sup de la Reprise-Création d'Entreprise, pour lancer un projet inspiré de sa passion pour la photographie. Il souhaite depuis longtemps exposer ses photos, et s'est vite confronté à la difficulté de trouver un lieu adapté.

Créé en 2007, le concours « Créa'sup » promeut et valorise le goût d'entreprendre à destination de l'ensemble des apprentis du supérieur (y compris BTS).

Formasup, en collaboration avec le Conseil Régional Hauts-de-France permet, aux jeunes d'obtenir, via ce concours, des conseils et un accompagnement personnalisé de la part d'un jury composé de professionnels.

Montrer que l'apprentissage dans l'enseignement supérieur est une valeur ajoutée pour l'innovation et le développement de nouveaux projets dans tous types d'entreprises.

Il a donc eu l'idée brillante de contourner cet obstacle, pour lui et pour d'autres, grâce à son projet « Yes U Art ».

Son objectif a été de créer une plateforme collaborative qui facilite la rencontre entre les talents, les propriétaires de lieux d'expression, et le public. Cette plateforme permet de trouver des lieux classiques ou atypiques, pour mettre en place des expositions de tous genres : peinture, photo, sculpture, musique, cuisine, etc. La création d'une communauté active et interactive, avec des profils variés de passionnés, offre une flexibilité que l'on ne trouve pas sur d'autres réseaux professionnels. Les artistes trouvent les lieux d'exposition auprès des exposants en recherche d'événements et de visites. Ce système permet de raccourcir les démarches et d'apporter une réponse mutuelle aux besoins de ces deux acteurs : « finis les démarches pour exposer ». La plateforme servira également à valider et à payer les prestations afin de sécuriser les transactions. Le public, troisième acteur de cette plateforme, peut avoir accès à tous les événements proches, et donner son avis.

Ce projet original a plu au jury, qui a fait de Martin Vergotte le meilleur lauréat 2015 du concours Créasup. Aujourd'hui, la phase



Martin Vergotte  
CEO yesUart  
1er Prix Concours Créa'Sup 2015  
Remise des prix du concours Créa'Sup 2015  
Salon Créer - Septembre 2015

de projet est terminée, et le site est lancé. Grâce à sa formation en apprentissage et à son projet innovant, il s'est lancé dans la vie active en tant qu'entrepreneur. Son parcours a bien évidemment joué un rôle important dans sa prise de décision. Il a su mettre en application ce qu'il a appris durant ses années d'apprentissage au sein de GDF Suez, où il a vécu une « super expérience et découvert de multiples chantiers ». Lors de cette expérience, il a su défendre son projet devant des professionnels, et mettre en avant les qualités développées lors de son cursus.

## Les récompenses

### Prix Mission Intrapreneuriale

Tablette d'une valeur de 1000 €

### Prix Création / Reprise d'entreprise

1<sup>er</sup> Prix 3000 €

2<sup>ème</sup> Prix 2000 €

3<sup>ème</sup> Prix 1000 €

Ces prix seront attribués pour 50% lors de la remise des trophées qui se déroule sur le Salon Créer.



La seconde partie sera octroyée lors de la création de l'entreprise des lauréats (si elle a lieu).

### Accompagnement par les membres du jury pendant et au-delà du concours



**GAËTAN PACCOU**  
Marketing & Communication Manager - Biz Dev 'Ma preuve' www.mapreuve.com  
Président du Jury Créasup 2016



**MARIE EVE DELECLUSE**  
Chef d'entreprise / Générative Conseil



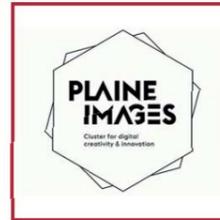
**ARMELLE BASQUIN**  
Responsable Création et Reprise d'entreprises - Banque Populaire du Nord



**FLEUR BATAILLÉ**  
Chef de projet MEDEF NPDC



**CAROLINE BERTRANDE**  
Chargée de projets / CLAP - MIE Roubaix



**FRÉDÉRIC BLIN**  
Responsable incubation et création d'entreprises / Plaine Images



**JACQUES CAMINADE**  
Chargé de projets / CLAP - ML Wattrelos



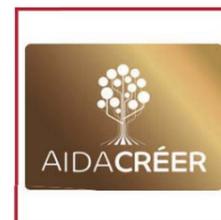
**BERTRAND DELOBEL**  
Chef de service / animation partenariat - Crédit Agricole



**VÉRONIQUE BAEY**  
Chef de publicité - Agence conseil en communication IMAGIS



**MATHIAS DEPRETZ**  
Chef de projet - HubHouse Lille 2



**FRÉDÉRIQUE DRUEZ**  
Présidente - Club AIDACREER



**JONATHAN FERMINÉ**  
Directeur / Ruche d'Entreprises Nord de France Tourcoing



**LAURINE HERREMAN**  
Chargée de Mission Pôle Entrepreneuriat - NFID



**ISABELLE HOTTEBART**  
Présidente - Association 'Femmes Chefs d'Entreprises' Lille



**FRANCK HUGONNOT**  
Expert Comptable - Conseil Régional de l'Ordre des Experts-Comptables



**JÉRÔME IBERT**  
Responsable de la licence Entrepreneuriat - IAE de Lille



**THOMAS LAVENU**  
Chef d'entreprise - Strat&pix



**FANNY OLIVEIRA**  
Chef d'entreprise - Flexineo



**SYLVIÉ POUCHAIN**  
Chef de projet / Université Régionale des Métiers de l'Artisanat



**ELODIE ROLIN**  
Chargée de mission - INITIATIVE LILLE MÉTROPOLE NORD



**FABRICE HAMDANI**  
Conseiller en création et développement d'entreprise - BGE Hauts de France



**ELISABETH WECKSTEEN**  
Conseiller clientèle entreprises - Crédit du Nord



**NICOLAS WIERZBINSKI**  
Chef d'entreprise - Pimenteo



**YOLANDE ZAWORSKI**  
Conseiller Création et Reprise - CCI Grand Lille



**NATHALIE DUTRIEUX**  
Chargée de Mission Entrepreneuriat Etudiant Pépites LNF



**MURIELLE LAPAGE**  
Gérante de l'entreprise LAPAGE



**JÉRÔME PRUVOST**  
Chargé de Mission - CFA ACADEMIQUE



**AURÉLIEN TANIÈRE**  
Fondateur INNOVETIC



**MARINE DESCAMPS**  
Chargée de mission Initiative Termois Artois



**ESTELLE BOSSUT**  
Responsable Relations Entreprises

**840\*** (22% des apprentis)

apprentis sont partis en mobilité en 2015

**46%\*** en mobilité individuelle

et pour la plupart aidés par les bourses Blériot ou Erasmus+

**54%\*** en mobilité collective

(Séjour d'études à l'étranger en groupes)

\*Données internes.

### Témoignage d'une entreprise

Les apprentis n'ignorent pas les bienfaits de ce type d'action : Confiance en soi, communication, ouverture interculturelle, maîtrise de la langue et acquisition de nouveaux savoir-faire.

« Toute expérience personnelle et professionnelle qui arrive en dehors de l'entreprise dans laquelle les apprentis sont, est forcément riche pour l'entreprise. C'est forcément bénéfique. [...] **Les apprentis ne sont pas du tout les mêmes hommes et les mêmes femmes en partant qu'en revenant** ».

François ROUSSEAU  
Co-gérant de la société OSMOSE



Implantée à Roubaix, Osmose développe 3 types d'ingénieries :

- Sportive
- Environnementale
- Infrastructures / Aménagements

## ANASUP (Association Nationale pour l'Apprentissage dans l'enseignement SUPérieur)



**FORMASUP NPDC est co-fondateur de l'association ANASUP, constituée des CFA de l'enseignement supérieur régionaux. Elle a pour objectif de :**



Promouvoir collectivement l'apprentissage dans l'enseignement supérieur

Etre force de propositions auprès de tous les acteurs de l'apprentissage



Faire de l'apprentissage dans l'enseignement supérieur une voie accessible à tous

Favoriser par l'apprentissage la professionnalisation des formations



Contribuer au développement des formations en adéquation avec les besoins des entreprises et des politiques

## ARDIR (Association Régionale des DIRECTeurs de centres de formation d'apprentis de la région)



Formasup NPDC est membre de l'ARDIR dont les missions principales sont :

- Nouer des liens avec tous les acteurs de l'apprentissage ;
- Développer la solidarité entre les membres des ARDIR ;
- Informer les instances nationales sur l'apprentissage ;
- Représenter au plan national les ARDIR.



## Micro-trottoir « Apprentissage : Les entreprises en parlent »

---

**Mme Hannah DANESSE**

Société BOONE COMENOR METALIMPEX – SITA

**Mme Delphine GRENIER et Mme Elisa DAVID**

NORDCALL

**M. Franck HUGONNOT**

Société Expertise comptable SADEC AKELYS

**Mme Chaste ISABANE**

Société STRATON-IT

**M. Bertrand LAURENT**

Société GEIQ BTP

**M. Jean-Baptiste MONVILLE**

Société SPARKOW

**M. Gaëtan PACCOU**

Société Mapreuve.com / DHIMYOTIS

**Mme Samira PHILIPPE**

Société AXA

**Mme Séverine REQUILLART**

Société LULU CREATION

**Mme Cécile VAN BOCSTAEL**

Société MELTING ART GALLERY

## « Apprentissage : GB&Smith / La Poste »

---

**M. Alexandre BIEGALA**

Société GB&Smith

**M. Patrick MAHIEU**

Société LA POSTE

Formasup NPDC remercie :

- **M. Sébastien HUYGHE**, Vice-président en charge de l'Apprentissage au Conseil Régional Hauts-de-France, pour sa présence ainsi que ses équipes pour leur collaboration.
- **L'ensemble des intervenants** pour l'intérêt qu'ils ont porté à cette 7ème Edition et ainsi, au développement l'apprentissage dans l'enseignement supérieur.

### Le LAM de Villeneuve d'Ascq



Formasup NPDC remercie le LAM de nous avoir accueillis pour la 7ème Edition de Capp'Sup dans le cadre de l'exposition Modigliani.

### Le réseau Formasup

Formasup NPDC remercie l'ensemble de son réseau pour l'aide apportée lors de l'organisation de cette 7ème Edition et plus particulièrement :



- Béatrice BARRAY / IUT B Tourcoing
- Pierre BOULET / IUT Béthune
- Abdel GUERROUI / ICAM
- Dominique JUSTIN / ENSIAME
- Stéphanie LEFEBVRE / IAE Lille
- Marion ROUY / IAE Lille
- Sabine WESTEEL / IAE Lille



L'APPRENTISSAGE DANS L'ENSEIGNEMENT  
DUT - LICENCES - MASTERS - INGÉNIEURS

APPRENTI  
DANS L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR,  
MON AVENIR,  
JE M'Y VOIS DÉJÀ.



PLUS D'INFOS SUR [WWW.FORMASUP-NPC.ORG](http://WWW.FORMASUP-NPC.ORG)

FORMASUP

CAPP'SUP 2016



[www.formasup-npc.org](http://www.formasup-npc.org)

The logo graphic consists of two overlapping, curved lines that form a shape reminiscent of a stylized 'F' or a speech bubble. The top line is black, and the bottom line is red.  
**Formasup**  
Nord - Pas de Calais

FORMASUP Nord-Pas de Calais  
7Bis Avenue de la Créativité  
59650 Villeneuve d'Ascq

Tél : 03 28 33 75 20  
Fax : 03 28 33 75 21

[contact@formasup-npc.org](mailto:contact@formasup-npc.org)